

2022

INFORME DE GESTION BIC

**VITAPLANET SAS ESP
NIT 90122168**

CONTENIDO



ENFOQUE PARA PRESENTAR EL INFORME

Objetivo y Metodología



CONOCIENDO VITAPLANET

Nuestra empresa (misión, visión y valores)
Nuestros usuarios
Nuestra cadena de logística
Nuestros clientes



REPORTE POR DIMENSIONES

Modelo de negocio
Gobernanza
Prácticas laborales
Prácticas ambientales
Prácticas con la comunidad

LOGROS

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ENFOQUE PARA PRESENTAR EL INFORME



Este informe tiene como objetivo presentar los avances de los compromisos adquiridos por Vitaplanet SAS ESP al constituirnos como una empresa de interés colectivo.

Contiene la ejecución de actividades en el último ejercicio social comprendido entre el 01 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022.

El estándar utilizado para el Informe de Gestión BIC 2021 corresponde al Estándar de Sistema B. Utilizamos la herramienta de evaluación que brinda el Sistema B la cual determina la medición y gestión de impacto de la empresa.

Este Estándar de evaluación surge de la combinación de otros estándares de gestión a nivel mundial como la ISO 26000, GRI, ISO 14000, FAIR TRADE, FSC, LEED, entre otras. Este estándar es ideal porque nos permitió medir el grado de implementación de las cinco dimensiones establecidas para las sociedades BIC.

Para terminos practicos del presente informe, se continua haciendo uso del mismo enfoque.

**Evaluación
de Impacto** 

CONOCIENDO VITAPLANET

Nuestra empresa

A continuación se presenta la misión, visión, los valores corporativos y los valores ecológicos de nuestra empresa



MISIÓN

Mitigar y reducir el impacto ambiental producido por los desechos y residuos sólidos, ocasionados por el modo de consumo real de los ciudadanos, prestando el servicio público de aseo y aprovechamiento de los residuos sólidos aprovechables, incluyendo a personas capacitadas con nuestra labor aportándoles mejor calidad de vida y al mejoramiento y desarrollo de los municipios en torno a la calidad de vida de los habitantes con la preservación del ambiente y el desarrollo sostenible de la ciudad de Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal y municipios aledaños.



VISIÓN

En el año 2025, será la empresa líder en el manejo de residuos aprovechables de Risaralda, realizando un proceso complementario al servicio público de aseo, siendo competitivos y comprometidos con el ambiente, prestando el servicio a través de rutas selectivas, mejorando la calidad de vida en la ciudad y prolongando la vida útil del relleno sanitario regional La Glorita. Seremos líderes en la divulgación del cuidado del ambiente y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores.



VALORES CORPORATIVOS

Responsabilidad Social: Contribuimos al desarrollo sostenible y actuamos de manera responsable con cada uno de los actores del ciclo.

Innovación: Ofrecemos soluciones novedosas, agregando valor con nuestros servicios.

Integridad: Obramos con transparencia, lealtad y responsabilidad siendo coherentes con lo que pensamos, decimos y hacemos.

Transparencia: Actuamos con rectitud y honestidad en cada proceso y con cada uno de los actores que hacen parte de Ciclo Total.

Empatía: Entendemos las necesidades del otro y ayudamos en su solución.

Compromiso: Ejercemos nuestra labor con responsabilidad y profesionalismo para lograr un Ciclo Total con altos estándares de calidad y satisfacción.



VALORES ECOLÓGICOS

Co-responsabilidad: Asumimos y damos cuenta de las acciones ante el ambiente en cuanto a procesos y/o actividades, a la gestión integral que hacemos con los residuos de nuestros usuarios, comprendiendo a cabalidad la responsabilidad compartida que nos compete.

Sostenibilidad: Día a día trabajamos en pro del desarrollo de la sociedad garantizando la satisfacción de las necesidades presentes sin comprometer las necesidades de futuras generaciones por medio de procesos de recuperación de materiales aprovechables, permitiendo la prolongación de la vida útil de los mismos y la aplicación de la economía circular.

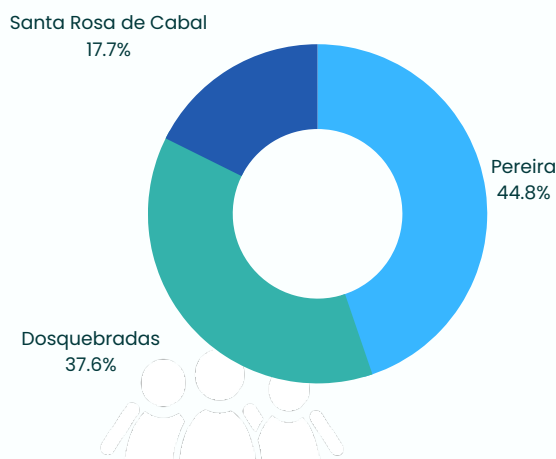
Consciencia: Tenemos pleno conocimiento de nuestra actividad y de los impactos que generamos en la comunidad y en el ambiente, lo que nos permite ser conscientes del rol que cumplimos en la sociedad y la importancia de la actividad para mitigar impactos ambientales negativos.

CONOCIENDO VITAPLANET

Nuestros usuarios

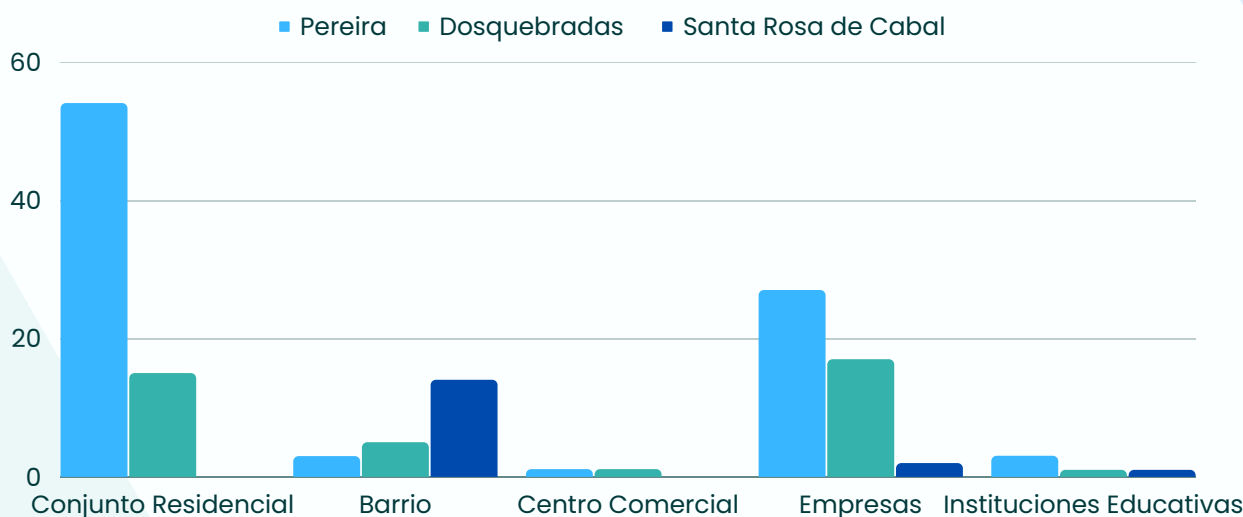
Tenemos cobertura en Pereira, Dosquebradas y Santa Rosa de Cabal alcanzando los 13.000 usuarios en las diferentes modalidades de servicio.

Los conjuntos residenciales están ubicados en los estratos 4 y 5, el centro comercial El Progreso está ubicado en Dosquebradas y Uniplex en una esquina de más alto flujo de Pereira. Los barrios están ubicados en el estrato 3 y 4, 2 instituciones educativas son Megacolegios y las empresas están ubicadas en centros logísticos y complejos bodegueros.



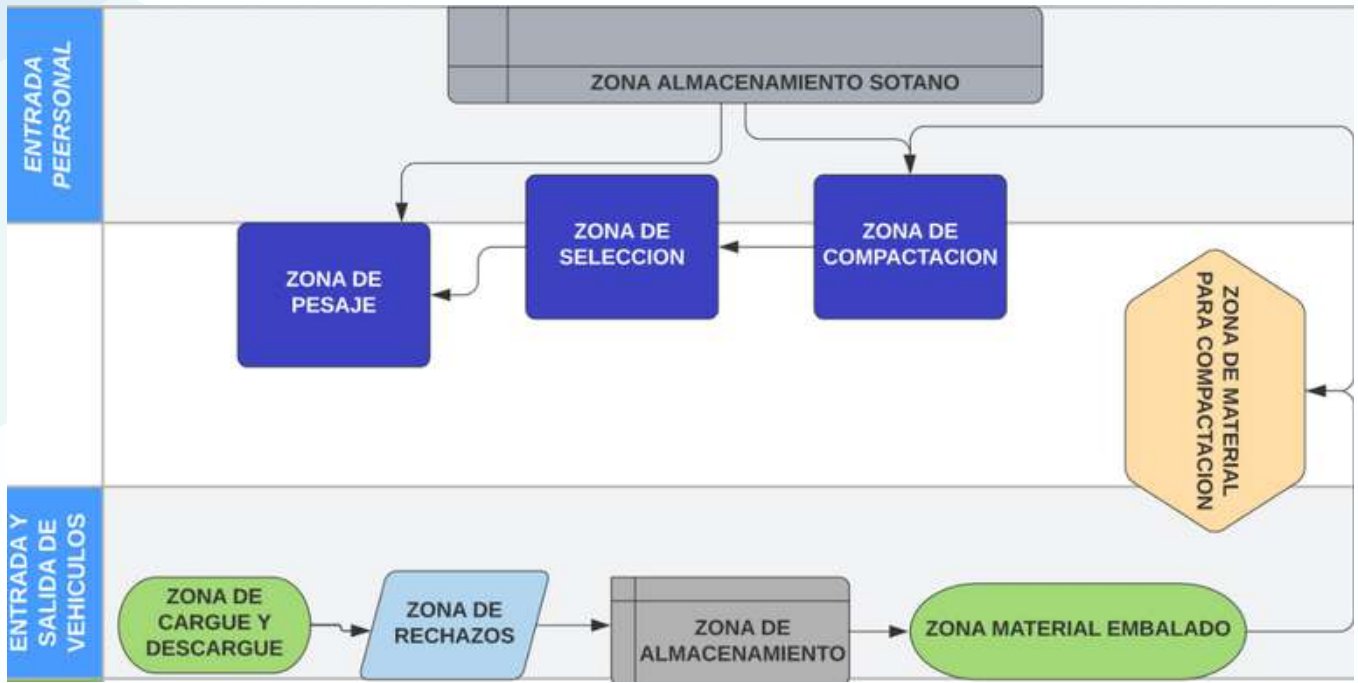
El total de usuarios en el año 2022 para la ciudad de Pereira fue de 5965, en Dosquebradas fue de 5008 y en Santa Rosa de Cabal fue de 2354.

DISTRIBUCION DE USUARIOS POR CIUDAD



CONOCIENDO VITAPLANET

Nuestra logística



La operación logística inicia con la programación de la ruta selectiva de aprovechamiento para la recolección y transporte de material.

Se lleva a la Estación de Clasificación y Aprovechamiento, se descarga el material y se pesa, se ingresa al área de selección para la clasificación de acuerdo a los diferentes tipos de materiales.

Una vez clasificados los residuos se determina si son rechazo son llevados por la empresa de aseo de ordinario para ser depositados al relleno sanitario regional La Glorita.

Por otra parte, si el material se encuentra limpio, seco y es aprovechable se transporta al área de compactación, donde se compacta el material en cubos (pacas), se pesa nuevamente y se envía a la industria para ser introducidos a la cadena productiva.

CONOCIENDO VITAPLANET

Nuestros clientes



Kimberly-Clark



Kimberly-Clark Corporation

RECICLENE



Reciclene S.A.S.



COMOLSA



Malpack Corporation



MODUPLAST



Moduplast | Madera Plastica



SONOCO



Welcome to Sonoco | Sonoco Products Company



ENKA DE COLOMBIA S.A.



Home - Enka



Ekored



Vidriera Otún S.A.



Inicio - Vidriera Otun



<https://www.esenttia.co>



Ternium - El acero que hace fuerte a Colombia



Compra de Chatarra en Colombia. Compramos Chatarra Ferrosa



www.incorplas.com

Aportamos a que la transformación de material sea una realidad

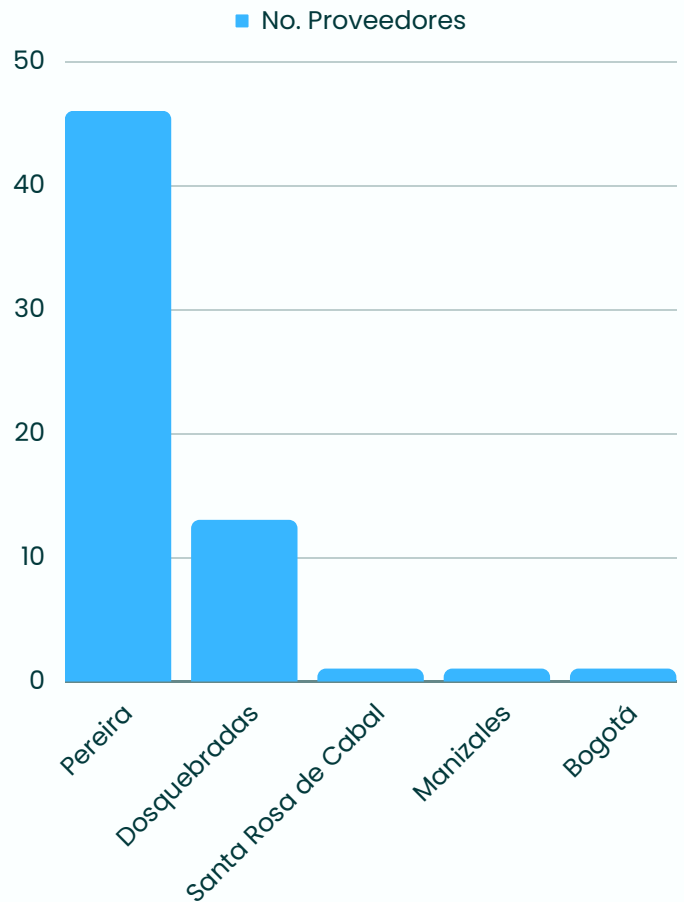
Para el 2022 nuestra empresa logró entregar a la industria 1.534,9 toneladas de material aprovechables.

Cartón, plástico, metal, vidrio y papel.



REPORTE POR DIMENSIONES

Somos una empresa constituida y avalada como empresa de prestación del servicio de aseo en el área complementaria de aprovechamiento por los tres municipios en donde tenemos operación en Pereira, Dosquebradas y Santa Rosa de Cabal, lo que nos permite otorgar a nuestros clientes y usuarios la certificación de buena separación en la fuente, disposición final de materiales aprovechables.



1



El compromiso asumido dentro de este componente como empresa BIC es la adquisición bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a minorías y mujeres. Además, dar preferencia a la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementan normas equitativas y ambientales.

Dando cumplimiento a este, en el año 2022 Vitaplanet conto con 60 Proveedores que tiene su operación en los tres municipios que atendemos a los cuales se les hizo pago por un valor de \$230.722.862, con una distribución de 46 proveedores en Pereira, 13 en Dosquebradas y 1 en Santa Rosa de Cabal, se contó también con un proveedor en Manizales y otro en Bogotá.

REPORTE POR DIMENSIONES

2



La estructura del gobierno corporativo por ser una empresa familiar esta concentrada en dos personas quienes a su vez son miembros activos de la organización uno como gerente general y otro como gerente operativo. La concentración y la toma de decisiones pone a los socios en un mismo nivel y con igualdad de acceso a la información. Cuentan con un equipo de respaldo desde el área financiera con el contador y el revisor fiscal y el profesional en seguridad y salud en el trabajo.

Frente al cumplimiento del compromiso de expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa se ha dado cumplimiento al 100% ya que esta fue creada en el año 2022 y se encuentra publicada en la página web de la empresa en el siguiente enlace: **VITAPLANET :: Manejo de Residuos Sólidos Aprovechables** y la visión está próxima a revisar nuevamente con cumplimiento para el año 2025.

3



Damos cumplimiento a todas las normas laborales legales establecidas, garantizamos condiciones laborales dignas a todos nuestros colaboradores.

El **ratio salarial** para el año 2022 fue de 1.105.000 pesos

Para el 2022 el porcentaje de mujeres involucradas en el equipo de trabajo fue de 40%.

Se aportó a la seguridad social 88.045.700 pesos colombianos, distribuidos así: Aporte a la pensión el 64,64%, Aporte a la salud el 15,08% y Aporte a la ARL el 9,29%.

Es importante mencionar que en 2022 se realizaron campaña de vacunación a los colaboradores.

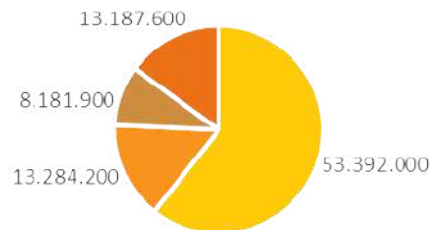
REPORTE POR DIMENSIONES

Para el 2022 el total en gasto en inversiones en Seguridad y Salud en el Trabajo fue de 20.328.769 pesos.

Se registraron 16 ausentismo de colaboradores para el año 2022. Para este registro, las mujeres representaron un 37% de ausentismo. Siendo los diagnósticos más comunes: la enfermedad general y la infección viral.



 		VITAPLANET SAS ESP
		SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
GASTOS E INVERSIONES SST 2022		
INVERSION O GASTO		VALOR
Dotación (camiseta, jean, Botas, gorra)	\$	11.560.890
Canecas plasticas para reciclaje y basuras	\$	240.000
Elementos de proteccion personal	\$	5.261.000
Honorarios responsable del tema SST mensual	\$	600.000
Botiquin	\$	216.879
Extintores recargas	\$	150.000
Otros (mantenimeinto de equipos)	\$	2.300.000
TOTAL GASTOS EN INVERSIONES SST	\$	20.328.769
BIENESTAR EMPLEADOS		VALOR 2022
CUMPLEAÑOS. TORTA + GASEOSA	\$	960.000
REFRIJERIO CAPACITACIONES	\$	515.082
INTEGRACION NAVIDAD	\$	1.870.633



■ APORTES PENSION ■ APORTES SALUD ■ APORTES ARL ■ APORTES CAJA



REPORTE POR DIMENSIONES

4



VITAPLANET SAS EPS BIC, tiene implementado un Plan de Manejo Ambiental el cual tiene como objetivo: definir programas y estrategias que propendan por la disminución y/o mitigación de impactos ambientales negativos derivados de las actividades realizadas por VITAPLANET S.A.S. E.S.P. BIC enmarcadas en la gestión integral de residuos sólidos aprovechables.

Se tiene optimizado todo lo que tiene que ver con iluminación, a pesar de estar utilizando la red se implementa bombillas ahorradoras. Durante el año 2022 se realizó la compra de luminarias a causa de fin de vida útil de las mismas, se invirtió en reparación de tubería de agua.

El consumo de energía del año 2022 incremento en comparación del año anterior en un 25%, la principal razón se debe que a finales del año 2021 se adquirió maquinaria compactadora. Se han aperturado nuevos puestos de trabajo, generando aumento en uso de microondas, adquisición y mayor uso de equipos de cómputo e impresoras. Se realizan campañas para la reducción de consumo de energía en nuestra empresa. Se trabaja en estrategias para la disminución del uso de la impresora.

Para el año 2022, pese que no hay incentivos un 20% de colaboradores, realizan la práctica sostenible del uso de la bicicleta como medio de transporte, aportando a la disminución de huella de carbono.



Vitaplanet a través del apoyo de la Corporación Fenalco Solidario ha logrado revisar la emisión de carbono que generan los vehículos durante la operación.

REPORTE POR DIMENSIONES



Se han realizado en el año tres capacitaciones sobre el manejo adecuado de los residuos sólidos y residuos peligrosos a los colaboradores. Así mejorando el conocimiento de todo el personal para poder hacerlo extensivo a los usuarios a los cuales proporcionamos las capacitaciones. Se ha logrado certificar a través del SENA la competencia laboral de recuperación de residuos al área operativa y gestión ambiental de la empresa.

5



En cumplimiento al compromiso de crear condiciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.

Los indicadores de inclusión en los cuales se ha venido trabajando son estos:

1. Madres cabeza hogar
2. Jóvenes vulnerables
3. Régimen especial
4. Practicantes
5. Migrantes
6. Adultos tercera edad
7. Personas con discapacidad

En la actualidad se han empleado a 3 madres cabeza de familia, 7 jóvenes en vulnerabilidad, 1 persona perteneciente a un grupo étnico en Pereira, 5 migrantes de Venezuela, 1 practicante de la Universidad Tecnológica de Pereira, 1 adulto de la tercera edad y 1 persona que presenta discapacidad física.

REPORTE POR DIMENSIONES

Durante el año 2022 se realizaron actividades de aprovechamiento de residuos en los municipios de Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal, Manizales y Armenia a los usuarios y personas de conjuntos residenciales, barrios, centros comerciales e instituciones educativas con el ánimo de mejorar la separación en la fuente de los materiales aprovechables. Se logró alcanzar a 17.393 personas.



Las campañas ambientales en los centros comerciales se llevan a cabo por medio de una jornada de entrega de volantes informativos. Durante esta jornada se realizan actividades lúdico prácticas con los niños a través de diferentes juegos con la intención de enseñar un poco más sobre el tema de reciclaje. Participamos en el Centro Comercial El Progreso en Dosquebradas y en Parque Caldas en Manizales.

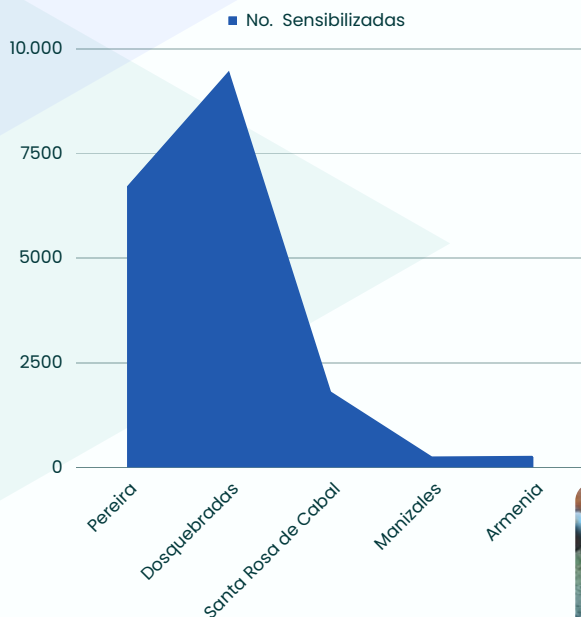


En las Instituciones Educativas se sensibilizaron a los estudiantes y cuerpo docente sobre temáticas relacionadas con la separación en la fuente de residuos aprovechables, informando los materiales que se pueden aprovechar, residuos peligrosos, la importancia de las tres Erres Ecológicas y la operación de la recolección masiva por medio de las rutas selectivas.



Se logro asistir a las Instituciones Educativas Diego Maya Salazar y Luis Carlos Gonzalez Mejia en Pereira, Bernardo López Pérez y el Colegio Rodolfo Llinás en Dosquebradas y Agropecuario Veracruz y Lorencita Villegas de Santos en Santa Rosa de Cabal.

REPORTE POR DIMENSIONES



Además, logramos impactar a la Institución Educativa La Gran Colombia en Manizales y las Instituciones Educativas Juan Pablo I y Luis Carlos Galán en Armenia.

A través de talleres se sensibilizaron niños y estudiantes sobre las tres erres ecológicas.



Para los conjuntos residenciales y los barrios, la dinámica consiste en ir a cada una de las residencias, tocar la puerta, entregar volantes a los usuarios e informarles sobre la resolución 2184 de 2019, el cual establece el nuevo código de colores para los contenedores y la importancia de la separación en la fuente. A través de la entrega de boletas los usuarios participan mes a mes en el sorteo de un bono redimible.



En el año 2022 Vitaplanet participó como gestor en los concursos Ecobarrios, Ecolegios en Pereira y Reciclabarrios en Dosquebradas.

Se dio cumplimiento a la ampliación de los grupos focales.

LOGROS

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Premio otorgado por la Alcaldía de Pereira y AseoPereira.



RECONOCIMIENTO AMBIENTAL

Premio otorgado por la Alcaldía de Pereira y AseoPereira por el compromiso y servicio prestado a la ciudad de Pereira.



RECONOCIMIENTO

Premio otorgado por la Alcaldía de Dosquebradas y Secretaria de Desarrollo Agropecuario y Gestion Ambiental por el compromiso con la cultura del reciclaje.



RECONOCIMIENTO

Otorgado por la Corporación Fenalco Solidario por el compromiso con la gestión sostenible de emisión de carbono.



CERTIFICADO

Otorgado por la Corporación Fenalco Solidario en reconocimiento por el compromiso con la responsabilidad social.



CONCLUSIONES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Comprendimos que nuestro modelo de negocio tiene un alto impacto social, al generar oportunidades laborales para personas que tiene menos oportunidades de ingresar al mercado laboral.
- Comprendimos que las alianzas estratégicas con colectivos, municipio, entidades públicas y privadas regionales es una oportunidad de obtener mejores resultados y mayores alcances.
- Hemos dado cumplimiento a los compromisos al declararnos como empresa BIC.
- Como parte de las oportunidades de mejora se establecerá un código de ética para el avance aun gobierno corporativo más estructurado, con funciones claramente establecidas y un manual para los colaboradores.
- Han agregado valor a las personas que han estado vinculadas en la empresa garantizándoles una remuneración estable durante este año.
- Han aportado en la dignificación de la labor como reciclador de oficio.
- Se ha aportado significativamente a la construcción de una conciencia ambiental colectiva en las comunidades.
- La forma asertiva de comunicar a todos los grupos de interés los resultados obtenidos durante todo el año.
- Continuaremos con la supervisión de las emisiones de efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, especialmente de los vehículos transportadores.

